

Број 21.
12.01. 20 22 год.
Нови Београд

Назив: Основна школа „Влада Обрадовић Камени“
Седиште: Нови Београд, ул. Добановачка 2а
Порески идентификациони број (ПИБ): 101200859
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: 5-82-00
Матични број: 07153659
Шифра делатности: 8520

ПЛАН МЕРА

за остваривање и унапређивање родне равноправности
за период од 01.09.2021. до 30.08.2022. године

Овим планом се у складу са Законом утврђују мере за остваривање и унапређивање родне равноправности за период од 01.09.2021. до 30.08.2022. године у Основној школи „Влада Обрадовић Камени“, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења контроле и престанак спровођења посебних мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Основној школи „Влада Обрадовић Камени“ у Новом Београду.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 01.09.2021. године.

ПЛАН МЕРА

1. Подаци о школи и оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца у Основној школи „Влада Обрадовић Камени“, Нови Београд:

Назив: Основна школа „Влада Обрадовић Камени“
Седиште: Нови Београд, Добановачка бр.2а
Порески идентификациони број (ПИБ): 101200859
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: 5-82-00
Матични број: 07053657
Шифра делатности: 8520

У Основној школи „Влада Обрадовић Камени“ се континуирано спроводе активности како би се створиле једнаке могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца. Последица предузетих активности су једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и заступљеност жена и мушкараца у свим областима рада школе.

2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
43	11	32

3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	0	1
УКУПНО:	0	1

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници разредне и предметне наставе	8	23
Стручни сарадници	0	3
Секретар	0	1
Благајник – административни радник	0	1
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	1	0
Домар/мајстор одржавања	1	0
Сервирка	0	0
Чистачица	1	3
УКУПНО:	11	32
УКУПНО ГОДИНА ЖИВОТА:	130	755

4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ("Сл.гласник РС", бр. 44/2001, 15/2002 – др.уредба, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 – др.закон, 95/2018 – др.закон, 86/2019-др.закон, 157/2020-др.закон, 19/2021 и 48/2021), тако да свако радно место има свој коефицијент.

5. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2021/2022. години, према полној структури запослених:

	Планирано
Мушкарци	1
Жене	3

6. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2022. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2022. години, према полној структури запослених:

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	1	0
Жене	7	1

7. Број жена на породилском одсуству, које ће се вратити на рад у 2022. години:
Ниједна.

8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

9. Мере и процедуре које ће омогућити остваривање и унапређивање родне равноправности:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури као и повећавање броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама;
- Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемиравања и учењивања;
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор, предузимаће потребне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности. О спроведеном Плану мера сачиниће се Извештај о спровођењу Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности, који је саставни део Извештаја о остваривању Годишњег плана рада школе.

О Плану мера Школа ће надлежном Министарству доставити обавештење о интернет страници на којој се налази План мера.

У Београду 12.01.2022. године



Директор

Ивана Милић